

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Na Voltaia, respeitamos e protegemos os direitos consagrados na Declaração Universal dos Direitos do Homem e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Este compromisso estende-se ao local de trabalho, às nossas relações e às comunidades onde operamos, incluindo mulheres, crianças, trabalhadores migrantes, povos indígenas e outros grupos vulneráveis. Esperamos dos nossos funcionários e parceiros de negócios o mesmo compromisso, fomentando uma cultura de responsabilidade empresarial.

Focamos em particular nos direitos fundamentais da nossa força de trabalho direta e indireta, proibindo e prevenindo estritamente qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico de seres humanos, tratamento desumano e degradante, nas nossas operações, nas das nossas subsidiárias e parceiros de negócio. Além disso, não toleramos quaisquer formas de discriminação, assédio, abuso ou violência. Estamos comprometidos em garantir igualdade de oportunidades, tratamento justo e um local de trabalho seguro e saudável para todos.

Nesse sentido, implementamos políticas e processos internos que nos permitam identificar, prevenir e mitigar potenciais impactos adversos das nossas atividades nos direitos humanos, com base nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e nas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais. As referidas políticas e processos incluem:

Guia de Ética e Código de Conduta: esperamos dos nossos colaboradores e parceiros o estrito respeito pelos direitos humanos, solicitando pois que adiram ao nosso Guia de Ética e Código de Conduta. Além disso, através de formações e outras ações de sensibilização sobre ética e conformidade procuramos alertar os nossos colaboradores para o respeito e proteção dos direitos humanos.

Política de Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Social (HSE): estamos comprometidos na melhoria contínua e na implementação sistemática dos padrões HSES em todas as nossas operações.

Due Diligence a Terceiros: antes de estabelecer ou renovar relações comerciais com terceiros, realizamos uma avaliação obrigatória baseada no risco, multidisciplinar e multifactorial, para avaliar os impactos e exposição a riscos de violação de direitos humanos. Implementamos medidas preventivas e corretivas, como seja a inclusão de cláusulas robustas de ética e conformidade nos nossos contratos com terceiros relevantes, responsabilizando-os pela prevenção e mitigação de riscos e impactos relacionados com direitos humanos na respetivas cadeias de valor.

Auditorias e Avaliação de Riscos HSES: as nossas avaliações de riscos ambientais e sociais e auditorias visam identificar potenciais impactos negativos ao meio ambiente natural, comunidades locais e força de trabalho do projeto, levando à implementação de planos de mitigação.

Revemos regularmente estas políticas e procedimentos, por forma a garantir que as nossas regras permanecem relevantes e alinhadas com as melhores práticas e expectativas da comunidade, assim como o respeito pelos direitos humanos, atuando como catalisadores de ação em todas as atividades e geografias da Voltaia.

Encorajamos os nossos colaboradores e parceiros de negócio a dar opiniões, fazer reclamações ou reportar comportamento ilegal ou antiético, através dos nossos sistemas de reclamação e/ou denúncia, acessíveis a todos, garantindo proteção contra retaliação. Ainda, os utilizadores destes canais podem escolher permanecer anónimos.

Por fim, o Departamento de Conformidade do Grupo Voltaia, juntamente com os Departamentos de HSES e Sustentabilidade, são responsáveis por supervisionar a implementação desta Política em toda a organização.

Dezembro 2024

Sébastien Clerc, CEO