Maxime Morel: De Hydro Prospector a Asset Owner RE

09 Apr 2024

Maxime Morel juntou-se à Voltalia há quase nove anos. Falar de aventura parece ser a terminologia mais adequada, longe de clichê, para ilustrar sua trajetória na Voltalia. De Paris a Remire-Montjoly, da energia hídrica à eólica, do prospector ao asset owner, muitas portas se abriram para ele ao longo dos anos, resultando em uma carreira atípica e altamente completa. Apoiar e orientar os nossos colaboradores a desenvolverem todo o seu potencial e a alcançarem o seu melhor, tudo em benefício de uma carreira diferente de qualquer outra: é isso que a Voltalia está empenhada enquanto empregadora de energias renováveis. Vamos conhecer Maxime e ver a evolução de sua carreira na Voltalia. Vamos relembrar a carreira de Maxime com a Voltalia.



Maxime Morel *Asset Owner RE na Voltalia*

A trajetória de Maxime: da École des Mines ao Hydro Prospector na Voltalia

Depois de se formar no ensino médio, Maxime passou a estudar engenharia na *École des Mines de Nantes*, escolhendo uma especialização em engenharia de perícia em energia. Enquanto procurava um estágio no final de seus estudos, ele conheceu um ex-aluno de sua escola, Guillaume Sainton, que havia se tornado *Hydro Energy Development Project Manager* na Voltalia. Guillaume compartilhou com ele uma oferta de estágio na Voltalia, como Hydro Energy prospector. "*Por que não?*" Maxime então teve uma entrevista com Alexis Goybet, hoje Country Manager da Voltalia Grécia: uma discussão amigável e aberta, que resultou em um grande "Sim" de Maxime. E foi assim que sua jornada com a Voltalia começou em 2015.

Em poucos meses, Maxime descobriu, explorou e fez seu o trabalho de Hydro prospector, que lhe convinha bem: de viagens aos Alpes a reuniões com prefeitos locais, que também eram criadores: "*Foi uma explosão, foi muito multifuncional e sempre novo*". Uma integração bem-sucedida assim.

Decolando para a Guiana Francesa, cidade natal de Voltalia, para se tornar Development Project Manager

Ao final de seu estágio de 6 meses, Maxime **teve a chance de trabalhar na Guiana Francesa** como *Development Project Manager*, um movimento alinhado com a lógica de desenvolvimento de projetos de Voltalia e uma ponte em sua trajetória profissional. Maxime está acostumado a mudar de ambiente desde muito jovem, já tendo morado em Kuala Lumpur ou Abu Dhabi. Esse passo não o assusta, mas optar por essa direção, treinando em um ambiente desconhecido, requer reflexão. Guillaume Sainton, seu mentor de estágio, ofereceu-se para acompanhá-lo em seu processo de tomada de decisão, organizando uma viagem para descobrir a Guiana Francesa e capacitá-lo a avaliar essa oportunidade, o que ela representava e sua capacidade de se projetar nessa aventura amazônica. Mais uma vez, a resposta foi um sonoro "sim": "*Descobri uma equipa pequena e unida, à qual tive o prazer de me juntar*".

Então, após sua formatura, Maxime pegou uma passagem só de ida para a Guiana Francesa para se tornar um *Project Developer* para Voltalia na Guiana Francesa. O primeiro ano foi uma dupla descoberta: o trabalho e o território. Desde suas primeiras atribuições, Maxime recebeu a liberdade e a autonomia que ele poderia esperar.

Na Guiana Francesa, Maxime "se interessou por tudo" e aprendeu muito: não só descobriu **biomassa**, energia solar e até flutuante, mas também atividades que lhe eram novas em termos profissionais: contribuir para a assuntos públicos, reunião com a Direcção Regional Francesa do Ambiente, Desenvolvimento e Habitação (DREAL), associações ambientais e parceiros locais.... Graças à mentoria de seus superiores e colegas, ele cresceu como um Developer ao longo dos anos, ganhando em competências e ambição.

"Eu queria poder desenvolver um projeto e construí-lo, de A a Z."

Os desejos de Maxime foram atendidos, pois ele teve o privilégio de escrever as primeiras linhas do projeto **Pôle Scierie et Energie de Petit Saut**, agora em construção em 2024. Através deste projeto, a biomassa - uma das cinco energias em que a Voltalia está presente - chegou até ele, em

benefício do desenvolvimento de sua expertise em energias renováveis. Sua hierarquia ainda destaca essa grande conquista hoje, cheia de incentivo e reconhecimento: "Você contribuiu muito: impulsionou e carregou o projeto, foi persistente. Você pode ser confiado a um projeto de qualquer tamanho, mesmo como um júnior. É a sua presença e comprometimento que contam, mesmo que você não seja o único a levar o projeto até o fim. A sua contribuição continua a ser importante."

Maxime tem lembranças inesquecíveis de seus seis anos na Guiana Francesa: "*Foi tão inesperado quanto incrível em termos de desenvolvimento pessoal e realização. Só posso aconselhar e desejar que todos tenham uma experiência como essa em sua carreira, acompanhados por equipes atenciosas que me apoiaram muito*".

"Só posso aconselhar e desejar que todos tenham uma experiência como essa em sua carreira, acompanhados por equipes atenciosas que me apoiaram muito."

Um apego e lealdade a Voltalia

Em outubro de 2021, após sua experiência na Guiana Francesa, Maxime estuda a possibilidade de mobilidade interna, pois gostaria de dar um novo impulso à sua carreira e aumentar seu portfólio de habilidades, passando para o cargo de *Asset Owner*. Como esse assunto já havia sido discutido com seus superiores na Guiana Francesa, Maxime recebeu todo o apoio que precisava de seus gerentes para alcançar esse objetivo, apesar da decepção de ver um de seus colegas avançar para outros horizontes. Então seu empresário o recomendou a Hadrien Guillemard, Diretor de Ativos em França.

Maxime é muito ligado à Voltalia, por sua diversidade de missões e pelas oportunidades de desenvolvimento de carreira que oferece. "*Quando me juntei às equipas em Aix-en-Provence, não senti que estava a ficar na mesma empresa, porque conhecia as instalações de Paris e Rémire-Montjoly da Voltalia, mas em posições diferentes*." Embora a Voltalia tenha crescido fortemente há vários anos, Maxime não sentiu o impacto potencial do ambiente em mudança de uma empresa em rápida mudança, mas se beneficiou de todas as suas vantagens, de uma forma muito fluida, em benefício de sua trajetória profissional. Suas habilidades são reconhecidas por seus pares e seu empregador. A Voltalia tem como objetivo manter e desenvolver internamente a expertise de seus colaboradores, e por isso dá grande importância em facilitar e incentivar o desenvolvimento de carreira dentro da empresa. Ambições e aspirações são bem-vindas e apoiadas para o enriquecimento pessoal e coletivo.

De volta à França para um novo passo na carreira: o papel de Asset Owner

Em 2021, após alguns meses de transição, Maxime se mudou para o sul da França, com um pé ainda na Amazônia e o outro na ensolarada cidade de Aix-en-Provence.

Maxime descobriu sua nova função: desde gerenciar a equipe do projeto até coordenar as equipes, a posição de *Asset Owner* é muito abrangente, e os valores fundamentais são fundamentais: ouvir os outros, ter espírito de equipe, comunicar, saber trabalhar em colaboração contínua com múltiplos stakeholders... Maxime adquire muitas novas habilidades todos os dias e nunca fica entediado!

O principal projeto da Maxime em Voltalia: Rives Charentaises, parque eólico de 37.4 MW em New Aquitaine

Como *Asset Owner*, Maxime teve a oportunidade de acompanhar seu primeiro projeto de energia eólica em construção: o maior parque eólico da França, **Rives Charentaises**, localizado em New Aquitaine e com capacidade de 37.4 MW. "*Todos nós aprendemos muito juntos neste projeto: é preciso ser proativo, antecipar-se, estar presente durante a fase de construção, mas também a montante com os residentes locais.*"

"As equipes já tinham seguido um projeto de energia eólica, mas todos nós aumentamos nossas habilidades, agora as turbinas eólicas estão de pé e estamos muito orgulhosos dessa conquista."

"*"Ser um Asset Owner significa ser multidisciplinar e, às vezes, assumir missões inesperadas... como contribuir para o lançamento e execução de uma campanha de crowdfunding."*"

Para o projeto Rives Charentaises, Maxime teve a oportunidade de criar uma campanha de financiamento coletivo de capital como parte de uma abordagem sustentável baseada no compartilhamento de valor com todas as partes interessadas do projeto, incluindo habitantes e moradores locais, o que é prezado nos valores da Voltalia. A Maxime foi dada "carte blanche" para configurar esta operação com o Financing & Investments Department, apoiada pelo Comitê Executivo do Grupo: uma experiência por vezes inquietante, mas altamente gratificante, que trouxe muitas ideias e oportunidades para a Voltalia e suas subsidiárias!

Ele não poderia imaginar seguir tal missão apenas alguns anos atrás. Embora tenha exigido um compromisso e coordenação significativos, bem como a aquisição de habilidades específicas, Maxime também encontrou o mundo do financiamento participativo, e "*foi ótimo que Voltalia me acompanhou neste processo!*" Os resultados foram dignos do trabalho árduo das equipas, já que a operação arrecadou 5 milhões de euros em apenas algumas semanas - "*Conseguimos! E também me possibilitou contar a alguns amigos sobre isso depois, para poder promover a abordagem no meu dia a dia. Foi uma ótima experiência!*"

Um ambiente acolhedor essencial para o desenvolvimento da carreira

"Meus colegas são bons ouvintes, atenciosos, em todas as circunstâncias, mesmo quando a carga de trabalho é pesada em Aix, eu consigo ver todos os diferentes negócios e conversar muito com outros sites e entidades da Voltalia. Meu trabalho me dá uma visão global da empresa, o que é absolutamente essencial para mim."

"Consigo ver todos os negócios diferentes e conversar muito com outros sites e entidades da Voltalia. Meu trabalho me dá uma visão global da empresa, o que é absolutamente essencial para mim."

A Voltalia é uma empresa em rápido crescimento e, para a Maxime, "*o melhor está por vir.*" Na Voltalia, os projetos são desenvolvidos de forma responsável e sustentável, com grande autonomia para os colaboradores em suas respectivas posições e expertises, possibilitando a tomada de riscos mensurados, ao mesmo tempo em que garante um resultado de sucesso. "*Se os terrenos fossem planos, vazios, sem questões ambientais, sem árvores e sem moradores locais, não seria o mesmo trabalho, isso é que é interessante*." As equipes de Desenvolvimento fazem um enorme

trabalho com engenhosidade e integridade, respeitando todas as regras, para garantir um futuro de longo prazo para os projetos. São estes fundamentos e valores, promovidos e defendidos diariamente pela Voltalia, que constituem um notável factor diferenciador.

*Na visão de Maxime, a Voltalia também se diferencia pela pluralidade: "Estamos presentes em todas as áreas das energias renováveis, da página em branco ao financiamento, da construção à operação, do B2B ao B2C, e estamos especialmente envolvidos em quatro energias, portanto, nós nos **divertimos muito em muitos países!**"*

A palavra final: Que mensagem gostaria de passar a alguém que pensa juntar-se à Voltalia amanhã?

"Em primeiro lugar, eu diria que fazemos um belo trabalho, e que há uma diversidade de atividades, missões e cargos na Voltalia, o que pode nos permitir construir um bom plano de carreira. É um ótimo lugar para crescer e desenvolver novas habilidades, em um campo promissor e em uma atmosfera acolhedora que às vezes é difícil de encontrar em outras empresas. A Voltalia tenta continuar se renovando e avançando e isso muitas vezes faz toda a diferença.".

Uma carreira em energias renováveis: Guiana Francesa, uma terra de oportunidades

Ler mais