

Rejoindre Voltaia : une histoire d'opportunités

05 Juil 2024

Nous sommes ravis de rencontrer Kelly Clutterbuck, **Directrice du Développement pour l'Europe**. A la fin de son cursus en langue anglaise, littérature anglaise et études dramatiques et une brève expérience dans l'industrie nucléaire, elle est entrée dans le secteur des énergies renouvelables. Très vite la filière est devenue une vocation : Kelly est aujourd'hui Directrice du Développement pour l'Europe, gérant les équipes qui développent les activités de Voltaia en Égypte, Roumanie, Albanie, Slovaquie et en Ouzbékistan.



Kelly Clutterbuck Directrice du Développement pour l'Europe

Elle a commencé sa carrière en tant que développeuse de projets renouvelables, soutenant les équipes dans la prospection et la réalisation d'études pour les permis environnementaux et d'aménagement. Elle est restée à ce poste pendant quatre ans, évoluant considérablement et acquérant des connaissances approfondies sur l'ensemble du métier. Elle a même occupé un poste d'analyste technique, ajoutant des connaissances techniques à son profil. À la fin des subventions pour les énergies renouvelables au Royaume-Uni, elle a co-fondé une entreprise prospère spécialisée dans le développement de projets de pointe en matière de gaz.

Sa citation préférée :

« Une forte éthique de travail et une bonne attitude vous mèneront là où l'opportunité vous trouvera. »

Rejoindre Voltaia : le timing parfait dans sa carrière professionnelle

Après une courte pause, l'énergie solaire à grande échelle réémergeait sur le marché britannique. La position de Voltaia était alignée avec ses ambitions personnelles de poursuivre le développement solaire au Royaume-Uni : *« C'était vraiment le moment idéal. Ils cherchaient à entrer sur le marché britannique, et je cherchais à réintégrer le marché solaire. »*

« J'étais vraiment excitée par la croissance et l'ambition de Voltaia. Tant au Royaume-Uni qu'internationalement, cela me semblait intéressant. Surtout, je me sentais immédiatement connectée à la mission et à la culture de l'entreprise, qui m'ont été présentées lors du processus d'entretien. Voltaia semblait avoir un esprit entrepreneurial, et j'étais vraiment impressionnée par leur capacité et leur vision de se développer sur de nouveaux marchés, souvent difficiles. »

Elle a rejoint Voltaia en tant que développeuse de projets, sachant qu'elle évoluerait rapidement au sein de la structure, car le marché britannique croissait rapidement. **Trois mois plus tard, elle devient Responsable du Développement pour l'équipe britannique.**

Aujourd'hui, sa carrière chez Voltaia implique de soutenir le développement de projets d'énergies renouvelables dans de nouvelles géographies.

« Aujourd'hui, mon rôle est Directrice du Développement pour l'Europe, mais qui s'étend au-delà de l'Europe ! Je soutiens principalement les pays en croissance : Albanie, Roumanie, Slovaquie, Ouzbékistan et Égypte, tout en me concentrant sur l'amélioration de nos processus internes et en soutenant la croissance de l'activité IPP . En améliorant les processus globaux, nous permettons aux équipes de se concentrer sur leurs projets et d'adopter une approche plus entrepreneuriale du développement. »

Un aperçu de ses missions : *« Dans de nouveaux pays comme l'Ouzbékistan, nous nous appuyons sur des équipes de développement international et des équipes business internationales qui analysent les nouveaux marchés et les appels d'offres compétitifs. C'est ainsi que nous établissons notre présence là-bas. Dans d'autres pays comme l'Albanie, nous avons un mélange d'appels d'offres gouvernementaux localisés et des équipes de prospections locales qui recherchent et développent des opportunités en friche pour Voltalia. En février, j'étais avec l'équipe au Caire, travaillant sur notre projet d'hydrogène vert. Le gouvernement égyptien est très proactif dans sa vision d'utiliser ses terres pour la production d'hydrogène vert. Il y a quelques années, ils ont commencé à signer des protocoles d'accord (MOU) avec des développeurs et, avec notre partenaire, Voltalia a réussi à signer un MOU pour un projet de 1 GW. Mon rôle est incroyablement varié et chaque pays présente des projets intéressants et souvent uniques en leur genre. »*

En revenant sur son expérience chez Voltalia, nous avons demandé quel était le projet le plus difficile, celui qui l'a aidée à grandir en tant que manager et en tant que convaincue par les énergies renouvelables :

*« Le projet le plus significatif pour moi a été le projet de stockage d'énergie par batterie de **Halen**. À cette époque, nous avions un important pipeline de projets solaires au Royaume-Uni. J'ai identifié une grande opportunité pour le stockage de batteries au Royaume-Uni. Le marché accélérait rapidement, et en raison du besoin d'actifs flexibles, il y avait une opportunité immédiate pour Voltalia d'être présent sur ce marché. J'ai identifié le projet, complété le processus de développement et conduit le projet jusqu'au comité d'investissement. Il est maintenant opérationnel. Ce projet a été celui qui m'a le plus défiée professionnellement. Il m'a sorti de ma zone de confort en termes de technologie et de capacité technique. »*

Nous lui avons demandé quels étaient les défis professionnels qu'elle avait rencontrés et les conseils qu'elle pouvait donner

« Un grand défi : concilier mes aspirations professionnelles et familiales. J'ai trouvé particulièrement difficile de revenir en poste après une période d'absence, comme beaucoup de femmes le font. Je sentais que je devais travailler un peu plus dur pour prouver que j'étais toujours dévouée à l'entreprise, à mon rôle, et précieuse en termes de performance, même quand j'étais super fatiguée tout le temps. Apprendre à concilier les deux emplois : d'être mère et d'avoir une carrière est difficile. Nous faisons de notre mieux pour essayer d'avoir tout, mais ce n'est pas facile. Maintenant, mes enfants adorent entendre parler de mes aventures professionnelles et Voltalia offre un environnement incroyablement favorable.

En ce qui concerne les conseils de carrière ; le meilleur conseil qu'on m'ait donné au début de ma carrière : toujours faire très attention à l'endroit où l'on se situe dans notre zone de croissance, il est important d'être dans une position d'apprentissage constant. Au début de ma carrière, j'imitais souvent d'autres leaders sans comprendre réellement quel avait été leur parcours. Avec l'expérience, je me suis rendue compte que cela est beaucoup facile de rester soi-même et de faire les choses comme on le perçoit, restant fidèle à nous-même. »

Kelly a réussi à construire sa carrière dans le secteur des énergies renouvelables en saisissant les opportunités. Son premier emploi l'a introduite dans le secteur, Voltalia UK l'a aidée à réintégrer le marché des énergies renouvelables, et à acquérir une expérience précieuse : en développant le premier projet de stockage au Royaume-Uni de Voltalia, permettant de développer la croissance de Voltalia.

Voltalia est une entreprise mondiale qui suit l'évolution de la Transition Énergétique : nous évoluons en termes de technologie et de domaines d'intervention. Kelly a été chef de projet sur de nombreux projets d'énergie renouvelable à grande échelle au Royaume-Uni et aujourd'hui, elle est basée à Bristol, voyageant à l'international pour soutenir la mise en oeuvre de la Transition Énergétique. Si ce chemin vous intéresse, veuillez nous contacter.