Maxime Morel : de Prospecteur Hydro à Asset Owner EnR

09 Avr 2024

Maxime Morel a rejoint Voltalia il y a bientôt neuf ans. Parler d'aventure semble être la terminologie la plus adaptée, loin du cliché, pour illustrer son parcours chez Voltalia. De Paris à Remire-Montjoly, de l'hydro à l'éolien, de prospecteur à Asset Owner, beaucoup de portes se sont ouvertes à lui au fil des années, au profit d'un parcours atypique et complet. Accompagner pour mieux guider ses collaborateurs à développer tout leur potentiel, et accomplir le meilleur d'eux-mêmes pour eux-mêmes, tout cela au bénéfice d'une carrière qui ne ressemble à aucune autre : Voltalia y est très attaché en tant qu'employeur des énergies renouvelables. Retour avec Maxime sur son évolution au sein de Voltalia.



Maxime Morel *Asset Owner RE chez Voltalia*

Le parcours de Maxime : de l'Ecole des Mines à Prospecteur Hydro chez Voltalia

Après le diplôme du baccalauréat, Maxime poursuit des études d'ingénieur à l'Ecole des Mines de Nantes, avec une spécialité génie des systèmes énergétiques. En phase de recherche de stage de fin d'études, il rencontre alors, comme un signe, un ancien élève de son école, Guillaume Sainton, devenu Chef de projet Développement Energie Hydro au sein de Voltalia. Guillaume lui partage alors une offre de stage chez Voltalia, en tant que prospecteur Energie Hydro. « *Pourquoi pas ?* » Maxime passe alors un entretien avec Alexis Goybet, aujourd'hui Country Manager pour Voltalia Grèce : un entretien détendu et ouvert, qui donne lieu à un grand « Oui » de la part de Maxime. C'est ainsi que débute son parcours chez Voltalia en 2015.

En quelques mois, Maxime découvre, explore et s'approprie le métier de prospecteur Hydro qui lui va bien : des déplacements dans les Alpes aux rencontres avec les Maires, aussi éleveurs, des villages : « ça m'a éclaté, c'était très transverse et toujours nouveau ». C'est une intégration réussie.

L'envol vers la Guyane, berceau de Voltalia, pour devenir Chef de Projet Développement

A la fin de son stage de 6 mois, Maxime se voit proposer **une opportunité en Guyane** en tant que Chef de projet Développement, une évolution vers un métier qui suit la logique de développement de projets chez Voltalia, et qui représente un pont dans un parcours professionnel. Maxime a l'habitude de changer d'environnement depuis tout jeune, ayant déjà vécu à Kuala Lumpur ou à Abu Dhabi. Ce changement ne l'effraie pas, mais opter pour cette direction, se former, dans un environnement que l'on ne connait pas, impose réflexion. Alexis Goybet, son tuteur de stage et alors Directeur Guyane, lui offre alors la possibilité de l'accompagner dans son processus de décision, en organisant un séjour à la découverte de la Guyane pour lui permettre d'évaluer cette opportunité, ce qu'elle représente, et sa capacité de projection dans cette aventure amazonienne. De nouveau, ce sera un grand « Oui » : « *j'ai découvert une petite équipe, très soudée, que j'ai été ravie de rejoindre.* »

A l'issue de sa remise des diplômes, Maxime prend donc un aller simple vers la Guyane et devient Développeur de projets pour Voltalia en Guyane. La première année, c'est une double découverte : le métier et le territoire. Liberté et autonomie lui sont acquises en toute confiance dès ses premières missions, qui vont au-delà de ses espérances.

En Guyane, Maxime « touche à tout » et apprend beaucoup : il découvre la **biomasse**, le solaire, et même le flottant, mais aussi des activités qui lui sont nouvelles en termes professionnels : contribuer aux affaires publiques, rencontrer les Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DREAL), les associations environnementales et partenaires locaux…. C'est grâce au mentorat de sa hiérarchie et de ses collègues, qu'il s'épanouit en tant que Développeur au fil des années, et gagne en compétences et en ambition.

« J'avais l'envie de pouvoir développer un projet et le construire, de A à Z. »

Les voeux de Maxime ont été exaucés puisqu'il a eu le privilège d'écrire les premières lignes du **projet Pôle Scierie et Energie de Petit Saut**, aujourd'hui en construction en 2024. A travers ce projet, c'est la biomasse qui est venue à lui, l'une des cinq énergies sur lesquelles Voltalia est présente, au profit du développement de son expertise dans le renouvelable. Sa hiérarchie souligne cette belle réalisation encore aujourd'hui, pleine

d'encouragements et de reconnaissance : « Tu as beaucoup apporté : tu as poussé et porté le projet, été pugnace. Tu peux te voir confier un projet plus ou moins important, même en étant junior. C'est ta présence et ton engagement qui compte, même si ce n'est pas toi qui va jusqu'au bout du projet ensuite. Ta contribution reste importante. »

Maxime garde un souvenir inoubliable de ses six années passées en Guyane : « *Cela a été aussi inattendu qu'incroyable en termes de développement et d'accomplissement personnel. Je conseille et ne peut que souhaiter qu'à chacun de vivre une expérience comme celle-ci dans sa carrière, accompagné par des équipes bienveillantes qui m'ont beaucoup supportées.* »

« Je conseille et ne peux que souhaiter qu'à chacun de vivre une expérience comme celle-ci dans sa carrière, accompagné par des équipes bienveillantes qui m'ont beaucoup supportées. »

Un attachement et une fidélité à Voltalia

En octobre 2021, après son expérience en Guyane, Maxime étudie les possibilités de mobilité interne car il a le souhait de donner un nouveau jour à sa carrière, et d'augmenter son portefeuille de compétences, en évoluant vers un poste d'Asset Owner. Ce sujet ayant déjà été évoqué avec sa hiérarchie en Guyane, Maxime reçoit alors tout le support nécessaire pour pouvoir accéder à cet objectif de la part de ses responsables, malgré la déception de voir l'un de ses collaborateurs voguer vers d'autres horizons. Son manager recommande alors son profil à Hadrien Guillemard, Directeur des Actifs France.

Maxime est très attaché à Voltalia, pour sa diversité de missions et les opportunités d'évolution de carrière qu'elle offre. « *En rejoignant les équipes à Aix-en-Provence, je n'avais pas le sentiment de rester dans la même entreprise, car j'ai connu les sites de Voltalia Paris, Rémire-Montjoly, mais sur des postes différents.* » Si Voltalia est en forte croissance depuis plusieurs années, Maxime n'a pas ressenti les impacts potentiels de l'environnement changeant d'une entreprise en pleine évolution, mais a bénéficié de tous ses avantages, dans une très grande fluidité, au profit de son parcours professionnel. Il dispose de compétences reconnues par ses pairs et son employeur. Voltalia souhaite conserver et développer les compétences de ses collaborateurs en interne et met donc un point d'orgue à faciliter et encourager les évolutions de carrière en son sein. Les ambitions et volontés sont accueillies et accompagnées pour un épanouissement personnel et collectif.

Retour en métropole pour une nouvelle étape de carrière : le rôle d'Asset Owner

En 2021, après une transition de quelques mois, c'est donc dans le Sud de la France que Maxime pose ses valises, avec un pied toujours en Amazonie, et un autre sous le soleil d'Aix-en-Provence.

Maxime découvre donc son nouveau métier : du pilotage de l'équipe projet à la coordination des équipes, le poste d'Asset Owner est très complet et les valeurs fondamentales y sont clés : être à l'écoute des autres, avoir l'esprit d'équipe, communiquer, savoir travailler en collaboration continue avec de multiples acteurs… Maxime acquiert beaucoup de nouvelles compétences et ne s'ennuie jamais !

Le projet phare de Maxime chez Voltalia : Rives Charentaises, 37,4 MW Eolien en Nouvelle Aquitaine

En tant qu'Asset Owner, Maxime a eu l'opportunité de suivre son premier projet éolien en construction : celui du plus grand parc éolien en France, **Rives Charentaises**, situé en Nouvelle Aquitaine et doté d'une capacité de 37,4 MW. « On a tous, ensemble, beaucoup appris sur ce projet : il faut être proactif, anticiper, être présent sur la phase construction mais aussi amont auprès des riverains. »

« Les équipes avaient déjà suivi un projet éolien, mais nous sommes tous montés en compétences, maintenant les éoliennes sont debout, et nous sommes très fiers de cette réalisation. »

« *Être Asset Owner, c'est être pluridisciplinaire et aussi mener des missions inattendues parfois… comme contribuer au lancement et mener une campagne de financement participatif.* »

Dans le cadre du projet Rives Charentaises, Maxime a eu l'opportunité de mettre en place une campagne de financement participatif qui s'inscrit dans une démarche responsable, s'appuyant sur le partage de valeur avec tous les acteurs impliqués dans les projets, incluant les riverains et habitants, cher à Voltalia. Maxime a reçu « Carte blanche » pour mettre en place cette opération avec le Département Financement & Investissements, soutenu par le Comité Exécutif du Groupe : une expérience parfois déstabilisante, mais très gratifiante, qui a fait émerger beaucoup d'idées et d'opportunités, pour Voltalia et ses filiales !

Il n'aurait pas imaginé poursuivre une telle mission quelques années en arrière. Si elle lui a demandé beaucoup d'engagement, de coordination, ainsi que d'acquérir des compétences précises, Maxime y a découvert le milieu du financement participatif, et « *que Voltalia me suive dans cette démarche, c'était génial !* ». Le résultat est à la hauteur de l'investissement des équipes, puisque l'opération permet de collecter 5 millions d'euros en quelques semaines – « *On l'a fait ! Et ça m'a aussi permis d'en parler à des amis ensuite, de pouvoir valoriser la démarche dans mon quotidien. C'était une belle expérience !* »

Une atmosphère bienveillante indispensable au développement de carrière

"*« Mes collègues sont à l'écoute, bienveillants, en toutes circonstances, même en cas de charge de travail forte à Aix, je vois tous les métiers et j'échange beaucoup avec les autres sites et entités de Voltalia. Mon poste me permet d'avoir la vision globale de l'entreprise qui est essentielle pour moi. »*"

« Je vois tous les métiers et j'échange beaucoup avec les autres sites et entités de Voltalia. Mon poste me permet d'avoir la vision globale de l'entreprise qui est essentielle pour moi. »

Voltalia est une entreprise en pleine expansion, et pour Maxime : « *le meilleur reste à venir.* » Au sein de Voltalia, les projets sont développés de manière responsables et durables, avec une grande autonomie des collaborateurs dans leurs postes et expertises respectives, permettant une prise de risque mesurée, tout en garantissant un aboutissement certain. « *Si les terrains étaient plats, vides, sans enjeux environnementaux, sans arbres et riverains, ce ne serait pas le même métier, et c'est ça qui est intéressant.* » Les équipes Développement font un travail considérable avec ingéniosité et intégrité, dans le respect de toutes les règles, pour un avenir durable des projets. Ce sont ces fondements et valeurs promus et défendus par

Voltalia au quotidien qui constituent un facteur de différenciation remarquable.

Voltalia se différencie aussi aux yeux de Maxime par sa pluralité « *Nous sommes présents dans les tous métiers du renouvelable, de la page blanche au financement, de la construction à l'exploitation, du B2B au B2C, et on est surtout sur quatre énergies, et* ***on a de quoi s'amuser dans plein de pays!*** »

Le mot de la fin : Quel message souhaiterais-tu adresser à quelqu'un qui songe à rejoindre Voltalia demain ?

« Je lui dirais que l'on fait un beau métier, et qu'il y a une diversité d'activités de missions et de postes chez Voltalia, qui peut permettre de construire un joli plan de carrière. C'est une belle entreprise pour grandir et développer des nouvelles compétences, dans un domaine porteur, et dans une atmosphère bienveillante que l'on trouve parfois difficilement dans d'autres entreprises. Voltalia essaie de se renouveler et de progresser continuellement, et cela fait souvent la différence. ».

Faire carrière dans les énergies renouvelables : la Guyane, une terre d'opportunités

Lire aussi