Energie des femmes chez Voltalia

04 Mars 2024

Le secteur des énergies renouvelables est une filière dynamique : un terrain fertile pour les innovations, avec de multiples entreprises qui développent des solutions pour accélérer la transition énergétique. Des Groupes tels que Voltalia, engagés dans cette transition, ont considérablement grandi au fil des années. Depuis sa création en 2005, Voltalia a fortement développé ses activités, et cela n'aurait pas été possible sans les hommes et les femmes qui ont soutenu cette croissance. En cette Journée internationale des droits des femmes, nous tenions à partager le parcours de deux femmes qui jouent un rôle clé chez Voltalia.



Rita Santos *Regional Manager EPC en Europe chez Voltalia*

Commençons par Rita Santos, basée au Portugal. Elle travaille actuellement en tant que Regional Manager EPC en Europe (se concentrant sur le Portugal, l'Irlande et la France), dirigeant les équipes en charge de la construction de nos centrales. Elle a rejoint Voltalia en 2019 en tant que Site Portfolio sur le projet le plus complexe à réaliser en Europe à l'époque : la centrale photovoltaïque de Cotovio, Une centrale solaire au sol sur une superficie de 100 hectares, d'une capacité de 48,9 MW avec 104 400 panneaux solaires. A la suite de ce succès, elle est devenue Regional Manager EPC, et son équipe s'est élargie et son périmètre aussi, du Portugal à l'Europe. Cette année, son grand challenge est de mener à bien la construction une centrale solaire de plus de 300 MW en Irlande ; à l'heure actuelle cinq projets sont déjà en phase de construction et les MW additionnels en phase d'achat. Pour atteindre cet objectif, elle constitue une équipe d'environ 50 personnes (directes et indirectes).

Convaincue par les énergies renouvelables, Rita a fait face aux hauts et aux bas du secteur : peu de femmes dans les parcours d'études électriques, des entreprises en faillite, et de rapides évolutions, technologiques notamment : à ses débuts chez Voltalia Portugal en 2006, son équipe solaire se composait de 2 personnes, puis elle est passée à plus de 100 en 2019. Après ce parcours, nous avons demandé à Rita quels conseils elle pourrait donner à tous pour évoluer tout au long de leur carrière :

"Tout d'abord, je crois que la politesse et le respect envers votre équipe sont essentiels. Vos collègues composent votre environnement de travail, il faut être disponible pour eux. Ce sont les personnes que vous voyez tous les jours, avec qui vous affrontez tous les défis. J'ai commencé à travailler en tant que Site Portfolio ; je suis allée sur le terrain, je connais les imprévus, cela m'a beaucoup aidé à accompagner l'équipe et à gérer les projets. Ensuite, si vous faites face à un problème, résolvez-le aussi rapidement que possible, même s'il n'est pas majeur. C'est votre priorité en tant que manager mais aussi en tant que membre de l'équipe de préserver votre environnement de travail. Et quand celui-ci est bon, tout est possible."

Rita Santos *Regional Manager EPC en Europe chez Voltalia*



Adriana Bretz *Legal Director and Compliance Officer chez Voltalia Brésil*

Plus tard, nous avons parlé avec Adriana Bretz, basée à Rio de Janeiro, au Brésil. Elle a commencé son parcours chez Voltalia en tant que juriste interne en 2013 et est maintenant Legal Director and Compliance Officer, membre du COMEX chez Voltalia Brésil. À cette époque, l'équipe brésilienne s'apprêtait à commencer la construction de 198 MW (parcs éoliens) dans l'État de Rio Grande do Norte, aujourd'hui, Voltalia dispose de 1,37 GW en exploitation dont plusieurs projets situés dans des États brésiliens. L'activité de Voltalia Brésil, initialement axée sur le développement de projets, a rapidement commencé à impliquer des offres dans des enchères réglementées, la construction de centrales, la vente d'énergie à des acteurs privés, ainsi que la vente de projets énergétiques et/ou de services.

"Je dis souvent que ma description de poste a changé plusieurs fois depuis le moment où j'ai commencé jusqu'à maintenant. Après la première année, j'ai vu de nouvelles opportunités se présenter, alors j'ai rapidement commencé à étudier et à apprendre sur de nouveaux sujets et comment mon équipe pouvait supporter le développement des activités des équipes opérationnelles : Développement, Construction, Opération & Mainenance, commercialisation de l'énergie, etc. La fonction juridique chez Voltalia travaille avec tout le monde, et nous étions au coeur de l'évolution et avons relevé de nombreux défis ensemble."

Adriana Bretz *Legal Director and Compliance Officer chez Voltalia Brésil*

En 11 ans, Voltalia Brésil est devenu un acteur clé du marché de l'énergie brésilien, et Adriana, qui était la seule juriste d'entreprise dans le pays jusqu'en 2018, a structuré une équipe spécialisée composée maintenant de 5 juristes, 2 assistants juridiques et un stagiaire, couvrant également le Mexique et la Colombie. Elle a expliqué comment elle passer les différents challenges :

"Soyez proactif dans votre travail et bienveillant envers les gens, n'ayez pas peur de repartir de zéro. Comme je devais développer de nouvelles compétences, j'ai demandé de l'aide à mes pairs. Par la suite, un deuxième juriste avec des spécialités différentes a été embauché pour couvrir tou. L'écoute est cruciale, tous les Voltaliens sont nos clients en Amérique du Sud, il est donc crucial de s'écouter mutuellement pour avoir une vision complète."

Adriana Bretz *Legal Director and Compliance Officer chez Voltalia Brésil*

Adriana et Rita ont réussi à relever les défis professionnels d'un côté, et personnels de l'autre en fondant une famille : détermination, force et volonté ont été nécessaires pour les amener là où elles sont aujourd'hui. Ces expériences sont nombreuses chez Voltalia et dans le monde entier, et si nous saisissons l'opportunité de les mettre en lumière aujourd'hui, nous devrions les remercier chaque jour pour leur engagement. Nous sommes fiers de vous de vous compter parmi nous.